



Provincia di Ferrara

DECRETO DELIBERATIVO DEL PRESIDENTE

Decreto. n. 131 del 03/11/2023

Oggetto: SECONDA REVISIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025 (ALLEGATO 'B' ALLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL D.U.P. 2023/2025) ED AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023/2025.

IL PRESIDENTE

Con la partecipazione e l'assistenza del Segretario Generale, dott. Francesco Montemurro.

Su proposta del Dirigente Laghi Walter,

ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Richiamato il quadro normativo vigente in materia di assunzioni:

- **disposizioni generali:**

- **art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997 n. 449**, con cui è stato introdotto l'obbligo della **programmazione triennale del fabbisogno del personale**, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;
- **art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000** (T.U. sull'Ordinamento degli Enti locali), ai sensi del quale *“gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale”*, così come già previsto dal comma 1 e seguenti dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- **art. 19, comma 8, della Legge 448/2001**, ai sensi del quale gli **organi di revisione contabile** degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- **art. 6, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165**, così come **da ultimo modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 75/2017**, che prevede che *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'art. 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.”*;
- **art. 3, comma 8, della Legge 56/2019** (così come modificato dall'articolo 1, comma 14-ter, del D.L. 9/6/2021 n. 80 come convertito, con modificazioni, dalla Legge 6/8/2021 n. 113) che ha autorizzato le

Decreto. n. 131 del 03/11/2023 pag. 1/7

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da

PADOVANI GIANNI MICHELE il 03/11/2023 12:22:24

MONTEMURRO FRANCESCO il 03/11/2023 12:15:14 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005

ATTO DEL PRESIDENTE (DELIBERA): 2023 / 131 del 03/11/2023

Prot.: 2023 / 34680 del 03/11/2023

pubbliche amministrazioni, nel triennio 2019/2021 ed ulteriormente fino al 31 dicembre 2024, a non esperire la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/01, fermo restando le procedure di cui agli artt. 34 e 34-bis dello stesso Decreto;

- **disposizioni specifiche per le Province succedutesi negli ultimi anni:**

- **Legge 7 aprile 2014, n. 56**, recante “*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*”, in particolare i commi 85, 86, 87, 88 e 89 dell'art. 1 che delineano l'assetto relativo alle funzioni fondamentali delle nuove province, quali enti di area vasta, prevedendo un percorso istituzionale concertato tra le istituzioni della Repubblica;
- **Legge Regionale dell'Emilia-Romagna n. 13 del 28 luglio 2015** “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su città metropolitana di Bologna, province, comuni e loro unioni*” e ss.mm.ii;
- **Legge 205/2017** (Legge di Bilancio 2018) che, all'art. 1, commi 844-847, come integrato dalla Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), aveva introdotto importanti novità in materia di personale, ripristinando le **facoltà assunzionali delle Province** delle regioni a statuto ordinario, mediante **un regime speciale** in parte derogatorio rispetto alla disciplina generale, facendo venir meno una misura forzata di contenimento della spesa e lasciando all'autonomia degli enti la possibilità di trovare mezzi alternativi di contenimento della stessa;
- **Legge 145/2018** (Legge di Bilancio 2019) che, al comma 889 dell'art. 1, precisava che le assunzioni nelle Province fossero destinate, prioritariamente, alle attività in materia di viabilità ed edilizia scolastica ossia riferite a figure ad alto contenuto tecnico-professionale di ingegneri, architetti, geometri, tecnici della sicurezza ed esperti in contrattualistica pubblica e codice degli appalti;
- **D.L. n. 162/2019** (convertito dalla Legge n. 8 del 28 febbraio 2020) che, **al comma 1 dell'art. 17** dedicato al “*Personale delle Province e delle città metropolitane*”, **dispone che all'art. 33 del D.L. 34 del 30 aprile 2019**, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28 giugno 2019, **dopo il comma 1, siano inseriti i commi 1 bis e 1 ter** che prevedono:
 - **il comma 1 bis:** l'estensione alle Province e Città metropolitane dello stesso regime assunzionale introdotto per i Comuni, sulla base di parametri legati alla sostenibilità finanziaria, da stabilirsi con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed Autonomie locali;
 - **il comma 1-ter, primo periodo:** l'abrogazione del comma 421 dell'art. 1 della Legge n. 190 del 23 dicembre 2014, che ha portato al superamento del concetto di dotazione organica -inteso come limite rigido- ed all'introduzione di un concetto di dotazione organica flessibile, espresso come “valore finanziario”, che viene definito e rimodulato in base ai fabbisogni programmati;
- **Legge n. 234 del 30 dicembre 2021** (Legge di Bilancio 2022) che, relativamente alla possibilità per le Province di avvalersi di personale con rapporto di lavoro flessibile, al comma 562 dell'art. 1, ha disposto l'**abrogazione:**
 - dell'**articolo 1, comma 847, della Legge 205/2017;**
 - del **secondo periodo del comma 1-ter dell'art. 33 del D.L. 34 del 30 aprile 2019**, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28 giugno 2019, che modificava il citato art. 1, comma 847, della Legge 205/2017.La Legge di Bilancio 2022 ha eliminato, pertanto, i precedenti vincoli alla spesa per l'assunzione di personale a tempo determinato ripristinando, come limite massimo di spesa per lavoro flessibile, il valore della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (art. 9, comma 28, del D.L. 78/10 convertito con modificazioni dalla L. 122/10).

Per la Provincia di Ferrara il limite di spesa per lavoro flessibile ammonta ad € 156.534,80.

Al fine della verifica del rispetto del citato limite di spesa per lavoro flessibile, non rilevano quelle figure professionali delle quali l'Ente può avvalersi mediante forme di utilizzo di personale dipendente di altri Enti (Corte dei Conti, Deliberazione 12/SEZAUT/2017/QMIG).

La Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 ha stabilito inoltre che la spesa di personale sostenuta dalle Province e Città metropolitane per tale tipologia di figure professionali, qualora necessarie per l'attuazione dei progetti previsti nel PNRR e sostenuta a valere sulle maggiori risorse finanziarie derivanti dall'applicazione delle abrogazioni predette, non rileva ai fini del "valore-soglia" di cui all'articolo 33, comma 1-bis, del D.L. 34 del 30 aprile 2019 e non rileva ai fini della verifica del rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della Legge 296 del 27 dicembre 2006 ("riduzione spese di personale con riferimento al triennio 2011/2013").

Le assunzioni necessarie per l'attuazione dei progetti previsti nel PNRR sono subordinate all'asseverazione, da parte dell'Organo di Revisione, del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. Con Circolare n. 4 – Prot. 8432 del 18/01/2022, il M.E.F.-R.G.S. ha precisato che il reclutamento di tali figure professionali è effettuato in deroga ai limiti di spesa ex-art. 9, comma 28, del D.L. 78/10 convertito con modificazioni dalla L. 122/10.

- Decreto attuativo della nuova disciplina assunzionale (prevista dal Decreto Legge 34 del 30 aprile 2019, articolo 33, comma 1-bis):

- dopo aver ottenuto il parere positivo della Conferenza Unificata Stato Città in data 16 dicembre 2021, in data 11 gennaio 2022 la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha adottato il Decreto attuativo della nuova disciplina assunzionale (prevista dal Decreto Legge 34 del 30 aprile 2019, articolo 33, comma 1-bis) estendendola anche alle Province ed alle Città Metropolitane;
- il citato Decreto attuativo, pubblicato nella **Gazzetta Ufficiale n. 49 del 28 febbraio 2022**, ha disposto l'efficacia delle nuove norme con decorrenza dal 01 gennaio 2022;
- la nuova disciplina assunzionale si basa sul principio della "sostenibilità finanziaria", superando così il concetto di "capacità assunzionale" fondato sul principio del turn over (e disciplinato, fino al 31 dicembre 2021, dal D.L. 90/14 convertito in Legge 114/2014, art. 3, comma 5-sexies, introdotto dall'art. 14-bis del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 come convertito con modificazioni dalla Legge 26 del 28 marzo 2019).

Richiamate:

- la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023/2025, approvata con Delibera del Consiglio Provinciale n. 56 del 30 novembre 2022, previa approvazione del relativo Schema con Decreto del Presidente n. 173 del 02 novembre 2022 (Parere positivo n. 14 del 16 novembre 2022 da parte dell'Organo di Revisione);
- la Delibera del Consiglio Provinciale n. 63 del 14 dicembre 2022, inerente l'approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025, e la Delibera del Consiglio Provinciale n. 34 del 26 luglio 2023, inerente l'approvazione dell'Assestamento Generale e la Salvaguardia degli Equilibri di Bilancio 2023/2025.

Richiamati:

- il Decreto del Presidente n. 40 del 19 aprile 2023 con il quale, da ultimo, è stato revisionato il Piano di Riassetto Organizzativo dell'Ente;
- il Decreto del Presidente n. 12 del 06 febbraio 2023 con il quale, da ultimo, è stato revisionato il Piano dei Fabbisogni di Personale per il Triennio 2023/2025 (Allegato "B" alla Nota di Aggiornamento al D.U.P. 2023/2025);
- il Decreto del Presidente n. 61 del 14 giugno 2023 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023/2025: in particolare la Sottosezione 3.3 "Organizzazione e capitale umano – Programmazione – Piano triennale dei fabbisogni di personale".

Considerato che:

- la programmazione dei fabbisogni posta in atto dalla Provincia di Ferrara è coerente con il programma di governo che, fin dall'anno 2022, prevede politiche di personale finalizzate in particolare:

- al rinnovamento delle figure dirigenziali a seguito del consistente numero di cessazioni registratosi negli ultimi anni per effetto di pensionamenti e mobilità verso altri Enti, provvedendo per tempo all'individuazione di scelte organizzative appropriate ed al reclutamento di adeguate professionalità, al fine di non generare rallentamenti nel funzionamento della macchina amministrativa e, pertanto, garantire le tempistiche fissate nei documenti di programmazione per il raggiungimento degli obiettivi pianificati;
- ad una riqualificazione e ad un aggiornamento mirato del personale;
- ad un consolidamento delle attività di realizzazione degli investimenti sul territorio, per la riqualificazione dell'edilizia scolastica e della rete stradale, anche in considerazione delle attività legate alla realizzazione di opere finanziate con fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.);
- al rinnovamento degli strumenti di valutazione e di pianificazione degli obiettivi, partito dal rinnovo della figura dell'O.I.V. per arrivare alla gestione dei nuovi strumenti di programmazione (Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O.).

Dato atto che la Provincia di Ferrara rispetta le condizioni di virtuosità previste dall'articolo 4, comma 3, del D.M. 11/01/2022 (c.d. "D.M. assunzioni"), in quanto presenta un rapporto Spesa di personale/Entrate correnti (calcolato sulla base del Rendiconto di Gestione 2022) pari al 13,36% a fronte di un "valore-soglia" del 19,10%.

Considerato tuttavia che non risulta mutato il contesto economico-finanziario -già richiamato nei precedenti documenti di programmazione- che, fin dal 2022, ha imposto all'Ente la scelta di non espandere il valore complessivo della spesa di personale a tempo indeterminato, nel rispetto degli equilibri pluriennali di bilancio.

Preso atto degli esiti della seduta di Giunta Dirigenti riunitasi in data 27 settembre 2023, nel corso della quale i Responsabili dei diversi Settori dell'Ente hanno proceduto alla ricognizione delle necessità di personale indispensabili per garantire la continuità dei servizi essenziali della Provincia di Ferrara.

Ritenuto indispensabile revisionare ed aggiornare la Programmazione dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023/2025, con conseguente:

- *seconda revisione alla Nota di Aggiornamento al D.U.P. 2023/2025 – Allegato B "Piano dei fabbisogni di personale"*;
- *aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 – Sottosezione 3.3 "Organizzazione e capitale umano – Programmazione – Piano triennale dei fabbisogni di personale"*

Richiamata la Relazione del Dirigente del Settore Risorse Umane avente per oggetto "Seconda revisione dell'Allegato al D.U.P. per il triennio 2023/2025 ed Aggiornamento del P.I.A.O. 2023/2025 – Aggiornamento della Programmazione dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023/2025", sottoscritta e trasmessa al Collegio dei Revisori in data 20 ottobre 2023 (alle cui risultanze si rinvia integralmente per tutto quanto non riportato nel presente Decreto) nella quale, in coerenza con la normativa generale e specifica vigente ed in continuità con i Documenti di Programmazione precedentemente adottati dall'Ente, sono dettagliatamente esposti:

- 1) l'aggiornamento delle verifiche inerenti il rispetto delle condizioni generali e specifiche legittimanti le assunzioni, nonché il rispetto dei valori-limite determinati in coerenza con le disposizioni dettate dal Decreto Legge 34 del 30 aprile 2019 (convertito con modificazioni dalla Legge 58 del 28 giugno 2019) e D.M. 11/01/2022;
- 2) la ricognizione dello stato di attuazione della Programmazione già deliberata nei precedenti Piani di Fabbisogni, sia per il personale a tempo indeterminato che per il personale con rapporto di lavoro flessibile;

3) l'aggiornamento del Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 relativamente al personale a tempo indeterminato, nel rispetto dei vincoli di legge e del contesto economico-finanziario.

Dato atto che, esaminata la citata Relazione, il **Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole** (ex-art. 19, comma 8, della Legge 448/2001) **ed ha asseverato il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio** (ex-33, comma 2, del D.L. 34/2019) con **Parere n. 16 del 25 ottobre 2023**.

Informate le OO.SS. in data 26 ottobre 2023.

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile rilasciati, rispettivamente, dal Dirigente del Settore Risorse Umane, Sistemi Informativi e Istruzione e dalla Dirigente del Settore Bilancio.

Richiamato l'art. 12 del vigente Statuto dell'Ente, in forza del quale i decreti del Presidente diventano esecutivi decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo, salvo motivata dichiarazione di immediata eseguibilità.

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono integralmente riportate:

1) Di aggiornare la Programmazione dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 prevedendo il fabbisogno del Personale a tempo indeterminato come da dettaglio seguente:

PROGRAMMAZIONE 2023/2025 (TEMPO INDETERMINATO) - REVISIONE 02:

Codice 09/23 Area dei funzionari ed elevate qualificazioni - Geologo	Settore Lavori Pubblici Servizio Pianificazione Territoriale	NUOVO
Codice 10/23 Area degli istruttori - Istruttore tecnico	Settore Lavori Pubblici Servizio Viabilità	NUOVO
Codice 11/23 Area degli istruttori - Istruttore tecnico	Settore Lavori Pubblici Staff Opere Pubbliche	NUOVO
Codice 12/23 Area degli istruttori - Istruttore amm.vo-contabile	Settore Appalti e Gare Servizio Unico Acquisti	NUOVO
Codice 13/23 Area degli istruttori - Istruttore amm.vo-contabile	Settore Lavori Pubblici Staff OO.PP. - Attività amm.vo/cont. PNRR	NUOVO
Codice 14/23 Area degli istruttori - Istruttore amm.vo-contabile	Settore Appalti e Gare Staff - Attività amm.vo/cont. PNRR	NUOVO
Codice 15/23 Area degli istruttori - Istruttore amm.vo-contabile	Settore Risorse Umane-Sist.Inf.-Istruz. Servizio Risorse Umane	NUOVO

dando atto che la rappresentazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato ha attualmente valenza anche per le annualità 2024 e 2025.

Decreto. n. 131 del 03/11/2023 pag. 5/7

2) Di operare la ricognizione della Programmazione dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 – Personale con rapporto di lavoro flessibile, come da dettaglio seguente:

PROGRAMMAZIONE 2023/2025 (LAVORO FLESSIBILE):

LIMITE DI SPESA (Impegnato 2009)		156.534,80		
		ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Ricognizione unità programmate (già dal 2022), che coinvolgono il triennio 2023/2025				
Categoria D - Tecnica - Settore Tecnico-LL.PP. (§)	Tempo determinato - DP 75/22 (Sostituzione aspettativa Servizio Pianificazione Territoriale fino al 31/01/2025) Revisione 1 al D.U.P. 2023/2025: si rende possibile destinare questa unità anche a Servizio Associato Sismica (Convenzione fino al 31/12/2025) o a Supporto Progetti P.N.R.R. (norme vigenti fino al 31/12/2026) o ad altri Servizi appartenenti al Settore Tecnico, per esigenze eccezionali e temporanee Non ancora reclutato	35.696,91	35.696,91	35.696,91
Categoria D - Tecnica - S.A.S.	Comando dal Comune di Ferrara - DP 120/22 (Comando iniziato in data 01/09/2022 e prorogato, attualmente, al 31/12/2023) Convenzione Servizio Associato Sismica (vigente fino al 31/12/2025)	33.058,00 Non rilevante *	33.058,00 Non rilevante *	33.058,00 Non rilevante *
Categoria D - Tecnica - S.A.S.	Tempo determinato - DP 120/22 Convenzione Servizio Associato Sismica (vigente fino al 31/12/2025) Non ancora reclutato	35.696,91	35.696,91	35.696,91
Categoria C - Amm.va - C.U.C.	Somministrazione - DP 120/22 Revisione 1 del D.U.P. 2023/2025: cassato	-		
Categoria C - Amm.va - C.U.C.	Somministrazione - DP 120/22 Revisione 1 del D.U.P. 2023/2025: cassato	-		
Categoria C - Tecnica - P.N.R.R.	Tempo determinato - DP 120/22 Tecnico specializzato da adibire ad attività inserite in Progetti (Assunto dal 01/01/2023)	32.867,51 Non rilevante **	32.867,51 Non rilevante **	32.867,51 Non rilevante **
Categoria C - Tecnica - P.N.R.R.	Tempo determinato - DP 120/22 Tecnico specializzato da adibire ad attività inserite in Progetti (Assunto dal 01/03/2023)	32.867,51 Non rilevante **	32.867,51 Non rilevante **	32.867,51 Non rilevante **
Valore rilevante ai fini del rispetto del limite per il lavoro flessibile		71.393,82	71.393,82	71.393,82
		RISPETTATO		

* Corte Conti - Deliberazione n. 12/SEAUT/2017/QMIG

** Legge 234/30.12.21 (Legge Bilancio 2022) art. 1 comma 562 e Circolare n. 4 del MEF-RGS - Prot. 8432 del 18/01/2022

3) Di rideterminare la dotazione organica in termini numerici e finanziari, in linea con i Fabbisogni e coerentemente con le Linee di Indirizzo di cui al D.P.C.M. 08/05/2018 (G.U. 173 del 27/07/2018), come da documento “**Allegato A – Dotazione Organica**” che si approva quale parte integrante del presente Decreto.

Decreto. n. 131 del 03/11/2023 pag. 6/7

4) Di dare atto che:

- l'Ente conferma il rispetto delle condizioni generali e specifiche legittimanti le assunzioni, nonché il rispetto dei valori-limite determinati in coerenza con le disposizioni dettate dal Decreto Legge 34 del 30 aprile 2019 (convertito con modificazioni dalla Legge 58 del 28 giugno 2019) e D.M. 11/01/2022;
- l'Ente procede alla revisione della Programmazione dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 nel rispetto dei vincoli di legge e tenendo conto del contesto economico-finanziario attuale;
- per quanto non espressamente riportato nel presente Decreto, si rinvia alla Relazione del Dirigente del Settore Risorse Umane avente per oggetto "Seconda revisione dell'Allegato al D.U.P. per il triennio 2023/2025 ed Aggiornamento del P.I.A.O. 2023/2025 – Aggiornamento della Programmazione dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023/2025", sottoscritta e trasmessa al Collegio dei Revisori in data 20 ottobre 2023;
- sul presente aggiornamento della Programmazione dei Fabbisogni di Personale 2023/2025, il **Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole** (ex-art. 19, comma 8, della Legge 448/2001) **ed ha asseverato il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio** (ex-33, comma 2, del D.L. 34/2019) con **Parere n. 16 del 25 ottobre 2023**;
- la presente programmazione di personale è coerente con gli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2023/2025, non prevede incremento della spesa di personale e garantisce il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio;
- eventuali mutamenti del contesto economico-finanziario, tali da consentire il ricorso all'ampliamento delle facoltà assunzionali concesse dal D.M. assunzioni, saranno presi in considerazione per una programmazione dei fabbisogni di personale più ampia rispetto al turn-over minimo oggi pianificabile.

5) Di dare infine atto che la presente revisione della Programmazione dei Fabbisogni di Personale determina l'aggiornamento della Nota di Aggiornamento al D.U.P. 2023/2025 e del P.I.A.O. 2023/2025 – Sottosezione 3.3 "Organizzazione e capitale umano – Programmazione – Piano triennale dei fabbisogni di personale".

DECRETA, inoltre

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 9, del vigente Statuto dell'Ente, al fine di poter dare attuazione a quanto in esso contenuto.

Sottoscritto dal Presidente
Gianni Michele Padovani
con firma digitale

Sottoscritto dal Segretario Generale
Francesco Montemurro
con firma digitale

Dotazione organica del personale in termini numerici e finanziari								
aggiornata sulla base della Programmazione come revisionata con il presente intervento*								
	Personale in servizio al 31.12.2022 (compresi t.d.)	Assunzioni 2023				Dotazione organica 2023 (compresi t.d.)	Dotazione organica in termini finanziari	Cessazioni nel corso del 2023
		Completate	Completate	Da attuare	Da attuare			
	2022	(t.i. + c.f.l.)	(t.d.)	(t.i. + c.f.l.)	(t.d.)	2023		
				Aggiornato alla data del 20 ottobre 2023				
Segretario	1	0	0	0	0	1	165.040,09	0
Dirigenti	4	1	0	0	0	5	480.582,25	0
Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex-Cat. D)	60	2	0	1	2	65	2.303.708,89	-3
Area Istruttori (ex-Cat. C)	47	4	2	6	0	59	1.901.861,94	-2
Area Operatori Esperti (ex-Cat. B)	40	2	0	0	0	42	1.215.982,89	0
Area Operatori (ex-Cat. A)	0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	152	9	2	7	2	172	6.067.176,06	-5
* Compreso personale con contratto di formazione e lavoro (dal 2023.)								



PROVINCIA DI FERRARA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 2172/2023 ad oggetto: “SECONDA REVISIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025 (ALLEGATO 'B' ALLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL D.U.P. 2023/2025) ED AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023/2025”, ai sensi del combinato disposto dell’art. 12, comma 3, dello Statuto e dell’art. 49, comma 1, del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime quanto segue:

- parere FAVOREVOLE relativamente alla regolarità contabile: riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o patrimoniale dell’Ente.

Ferrara, li 27/10/2023

lm

IL DIRIGENTE
FRAPICCINI DENISE

Documento informatico firmato digitalmente



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 2172/2023 del U.O. PROGRAMMAZIONE E CONTABILITA' DELLE RISORSE UMANE ad oggetto: SECONDA REVISIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025 (ALLEGATO 'B' ALLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL D.U.P. 2023/2025) ED AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023/2025, si esprime ai sensi dell'art. 12 comma 3 del vigente Statuto provinciale, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Ferrara, 26/10/2023

IL DIRIGENTE

LAGHI WALTER

Documento informatico firmato digitalmente



Relazione di Pubblicazione

Decreto deliberativo del Presidente N. 131 del 03/11/2023

U.O. PROGRAMMAZIONE E CONTABILITA' DELLE RISORSE UMANE

Oggetto: SECONDA REVISIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025 (ALLEGATO 'B' ALLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL D.U.P. 2023/2025) ED AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023/2025.

Il su esteso atto viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 12, comma 8, del vigente Statuto provinciale.

Ferrara li, 03/11/2023

Sottoscritta
L'incaricato alla pubblicazione
(TASSONI ILARIA)
con firma digitale