

PROVINCIA DI FERRARA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO**

**AREA FUNZIONI LOCALI
(CCNL 21/05/2018)**

CCI 2021 – PARTE ECONOMICA

L'anno duemilaeventuno (2021), il giorno 5 del mese di luglio, alle ore 10, nella residenza della sede della Provincia di Ferrara ha avuto luogo l'incontro tra

- la delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

ORNELLA CAVALLARI PRESIDENTE

E

- la delegazione di parte sindacale, composta da:

RIGHI MARCO
ARTOSI FABIO (DELEGATO)

CGIL PROVINCIALE

REA MARIAROSARIA

CISL/FPS PROVINCIALE

UBA LEONARDO

UIL/FPL PROVINCIALE

PARMIANI SANDRO

CSA/REGIONI ENTI LOCALI

VITALI MARIA CHIARA

RSU

LATTA DAVIDE

RSU

RAVAGLIA MARCO

RSU

TROMBETTA SILVIA

RSU

Premesso che:

- con l'entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 si apre la nuova stagione di contrattazione integrativa.
- il nuovo CCNL introduce una serie di nuove indennità e offre opportunità di incremento di indennità già esistenti, la cui applicazione trova tuttavia un limite attualmente invalicabile nelle disposizioni dell'art. 67, comma 7, le quali prevedono che *"La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017"*.

Atteso che:

- spetta all'organo di governo fornire alla Delegazione Trattante di parte pubblica, presieduta dal Segretario Generale, gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa sia del personale dei livelli che per il personale dell'area dirigenziale anche con riferimento, per quanto di competenza, alla disponibilità delle risorse variabili da destinare al trattamento accessorio, compatibilmente con disponibilità di Bilancio e in osservanza ai vincoli dettati in tema di contenimento della finanza pubblica;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate appartiene alla sfera dell'autonomia dell'ente e tale prerogativa deve essere esercitata, con atto dirigenziale, nell'ambito e nei limiti del dettato normativo e contrattuale;
- la natura di atto unilaterale di pianificazione finanziaria, non contrattabile, dell'atto di costituzione del fondo dedicato alla contrattazione integrativa viene richiamata anche dalla Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 25/2012;

Ricordato che:

- con decreto presidenziale n. 24/2021 si è provveduto alla costituzione della Delegazione trattante di parte pubblica;
- con atto n. 592/2021 si è provveduto alla costituzione del Fondo delle Risorse decentrate del personale dei livelli – anno 2021.

Visti gli indirizzi per l'avvio delle trattative tese alla sottoscrizione del CCI del personale dei livelli, formulati dal Presidente, con decreto n. 41/2021.

Vista la certificazione di compatibilità finanziaria resa dal Collegio dei Revisori ai sensi di quanto disposto dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/01, in data 18/06/2021.

Dato atto che con decreto presidenziale n. 85/2021 il Presidente della Delegazione trattante pubblica è stato autorizzato alla sigla della presente intesa.

Visto il CCI 2019-2021 Parte Normativa – siglato in data 3/07/2019, tutt'ora vigente.

Le parti, al termine della riunione, sottoscrivono all'allegata intesa di Contratto Collettivo Integrativo – CCI - relativa al personale del comparto – area Funzioni Locali, ex art. 7 CCNL 21/05/2018

CCI 2021 - PARTE ECONOMICA

ART. 1 OGGETTO

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo, come declinato negli allegati A) Costituzione e B) Proiezione di spesa utilizzo, parti integranti della presente.

ART. 2 AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso la Provincia di Ferrara con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

2. Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

ART. 3 DURATA - REVISIONE

1. Il presente CCI ha durata annuale dalla sottoscrizione. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

ART. 4 CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO

1. Per quanto riguarda i criteri si rinvia al CCI PARTE NORMATIVA 2019-2021.
2. Per il 2021 le risorse vengono ripartite come da Allegato B) Proiezione di spesa utilizzo.



ART. 5 CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE E DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO

1. Fermo restando i criteri generali pattuiti nel CCI PARTE NORMATIVA 2019-2021.

2. Per il **2021**:

La maggiorazione del premio ex art. 69 "Differenziazione del premio individuale" Si stabilisce nel 30%.

La quota dei beneficiari viene individuata nel 5% del personale che presenta i requisiti più alti di partecipazione al premio, suddivisi per categoria, con una valutazione che comunque deve essere superiore alla media. Per garantire l'armonizzazione dei punteggi si rinvia alla formula individuata per l'istituto delle PEO.

Se il numero di dipendenti individuati secondo le regole sopra descritte dovesse (per via degli ex aequo) superare il numero dei beneficiari si applicheranno i seguenti criteri di preferenza:

- 1) aver raggiunto la prima volta il 5%;
- 2) anzianità di servizio complessiva;
- 3) esperienza di mansione specifica.

ART. 6 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

1. Per quanto riguarda i criteri e la misura dell'indennità per il 2021, si rinvia a quanto convenuto nel CCI PARTE NORMATIVA 2019-2021, pattuendo i seguenti importi cumulabili:

- causale rischio 2,5 € giornalieri (rapportato al punteggio)
- causale disagio 2,5 € giornalieri (rapportato al punteggio)
- causale maneggio valori a 1 € giornalieri

ART. 7 INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

1. Riconoscimento alle categorie C e D che esercitano compiti che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità di procedimento complesso, di coordinamento di numerose unità lavorative o gruppi trasversali, risultante da atto formale come da criteri concordati nel CCI PARTE NORMATIVA 2019-2021

2. Proposta di incremento del budget per € 3.000,00 rispetto a quello del 2020.

3. La pesatura viene fatta annualmente sulla base del sistema delineato nel CCI parte normativa 2019-2021 in base al valore punto.

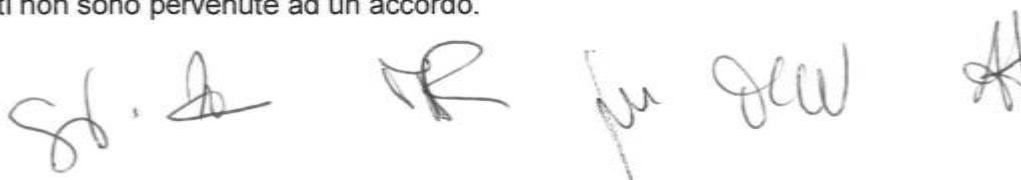
ART. 8 REPERIBILITÀ - COMPENSO

1. Si conviene di confermare il compenso reperibilità per le 12 ore a € 12.00.

ART. 9 L'INCREMENTO DELLE RISORSE ATTUALMENTE DESTINATE ALLA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, OVE IMPLICANTE, AL FINE DEL TETTO AL FONDO, UNA RIDUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO

1. Secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

2. Le parti non sono pervenute ad un accordo.



ART.10 INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO

1. Fermo restando il requisito della "continuità" su base mensile specificata nel CCI Parte normativa, attraverso il quale si individuano gli aventi diritto, considerata la peculiarità del servizio esterno richiesto agli agenti di polizia locale, l'indennità viene commisurata in un unico importo pari a € 5,00 giornalieri.
2. Verrà corrisposta agli aventi diritto, sulla base dell'effettivo servizio giornaliero prestato all'esterno, risultante da rapporti di servizio giornalieri.
3. Al personale di vigilanza che non svolge il servizio esterno in via continuativa, si riconoscerà l'indennità di condizioni lavoro, secondo i termini e modi delineati nel CCI – Parte Normativa.

ART. 11 INDENNITÀ DI FUNZIONE DEI VIGILI

1. L'Indennità di funzione viene collegata alla previa puntuale individuazione delle specifiche responsabilità e mansioni assegnabili in ragione del grado rivestito dal lavoratore, che giustifichino, senza automatismi, il riconoscimento dell'incentivazione secondo il sistema individuato nel CCI Parte normativa 2019-2021, nei limiti del budget destinato.

ART. 12. PROVENTI CODICE DELLA STRADA

1. Una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada, come determinata dall'ente in base all'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 è destinata al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186-bis e 187 dello stesso Codice.
3. L'Ente destina una quota dei proventi in esame per la previdenza integrativa dei vigili, pari a € 2.000,00 procapiti, secondo i criteri pattuiti con il CCDI siglato in data 29/08/2013, a cui si rinvia per i contenuti.

Allegati:

- allegato A) Costituzione risorse 2021
- allegato B) Proiezione di spesa utilizzo 2021

MR 7 86.

A

plu

fu

plu

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - FUNZIONI LOCALI - PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2021			
Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017			
Limite massimo risorse ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/17 decurtato e rideterminato con Determinazione Dirigenziale n. 1203 del 11/07/2018 ai sensi di quanto disposto dal CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 1 "unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili... relative all'anno 2017" (compreso valore Posizioni Organizzative 2017)		651.049,13	(*)
Posizioni organizzative 2017	-	74.525,00	
Limite massimo risorse ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/17 decurtato e rideterminato con Determinazione Dirigenziale n. 1203 del 11/07/2018 (al netto delle Posizioni Organizzative)		576.524,13	
Decurtazione ex-art. 1, commi 793-800, Legge 205/2017 applicata (annualizzata) sul 2019 e riferita al personale dei C.P.I., trasferiti dal 01/06/2018. La decurtazione è calcolata con il criterio "Valore medio pro-capite" (Fondo 2017 € 651.049,13 / 210 dipendenti all'01/01/2017 x 44 dipendenti C.P.I.)	-	136.410,29	
Limite massimo risorse fondo ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/17 decrementato per effetto delle decurtazioni applicate a seguito della cessazione di personale per trasferimento di funzioni e rideterminato (al netto valore Posizioni Organizzative 2017)		440.113,84	
COSTITUZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - FUNZIONI LOCALI - PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2021			
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 1	Risorse stabili 2017 (Già al netto delle decurtazioni operate nel 2016 a seguito del trasferimento delle funzioni di cui alla L. 56/2014 e della L.R. n. 13/2015)	1.220.440,97	
	Decurtazione permanente art. 1, comma 456, Legge 147/13	- 124.986,56	
	Decurtazione annualizzata sul 2017 per dichiarazione stati' eccedenza Decreto 219/14 (cessazioni 2016)	- 33.769,20	
	Decurtazione annualizzata sul 2017 per trasferimento funzioni trasporti (cessazione 2016)	- 1.876,07	
	Risorse C.C.D.I. 2017 per Posizioni organizzative	- 74.525,00	
	Importo unico consolidato (Risorse stabili 2017 al netto decurtazioni operanti sul 2017 e al netto Posizioni Organizzative ma al lordo della decurtazione applicata sulle Risorse Stabili 2017 per ricondurle entro il tetto del 2016, pari a € 470.084,32)	985.284,14	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera C	Importo R.I.A. e ad personam per cessati 2017, 2018, 2019 e 2020 (per i cessati 2020, economia annualizzata sul 2021)	19.392,65	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 5, lettera A	Risorse per incremento dotazione organica	-	
	TOTALE RISORSE STABILI 2021 SOGGETTE AL LIMITE		1.004.676,79
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 3, lettera C	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (voci soggette al limite)	-	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 3, lettera D	Importo R.I.A. e ad personam per cessati 2020 (economia residuale sull'anno di cessazione)	1.823,35	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 4	Risorse pari al max 1,2% del monte salari 1997 (personale area livelli)	-	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 5, lettera B	Risorse collegate a specifici obiettivi dell'Ente	-	
	TOTALE RISORSE VARIABILI 2021 SOGGETTE AL LIMITE		1.823,35
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera A	€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 (a valere dal 2019) - (Vedere "Nota a margine")	32.947,20	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera B	Incrementi del differenziale per progressioni economiche orizzontali CCNL 21/05/2018 (Personale in servizio al 01/04/2018 - Importo annualizzato)	9.051,77	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera E	Oneri trattamento economico accessorio personale trasferito (anche nell'ambito di processi associativi, di delega e/o di trasferimento di funzioni)	-	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera G	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario	-	
	TOTALE RISORSE STABILI 2021 NON SOGGETTE AL LIMITE		41.998,97
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 3, lettera A	Legge 449/1997, art. 43 (Risorse in conto terzi: CONVENZIONE PROVINCIA-C.C.I.A.A. PER LO SVOLGIMENTO DI PRESTAZIONI IN MATERIA DI LAVORI PUBBLICI - Decreto Presidente 158/16.12.19 - Atto dirigente 1756/05.11.20)	1.133,79	(Compensi 1.133,79 + Cpdel 263,84 + Inap 96,37 + 1.500,00 pari al 50% dell'introito)
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 3, lettera B	Risorse in attuazione D.L. 98/2011, art. 16, commi 4 e 5 (Piani di razionalizzazione)	-	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 3, lettera C	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (voci non soggette al limite): Legge 178/20, art. 1, c. 870	10.680,63	(Avanzo vincolato al 31/12/2020)
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 3, lettera E	Risorse derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 (certificazione Revisori del 17/02/21, verbale n. 2)	-	In fase di certificazione
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 3, lettera E	Risorse derivanti da risparmi accertati a consuntivo dall'applicazione della disciplina dello straordinario (CCNL 01/04/99, art. 14)	22,25	(Avanzo vincolato al 31/12/2020)
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 3, lettera K	Risorse variabili derivanti da processi di delega/trasferimento di funzioni	-	In fase di certificazione
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 5, lettera B	Risorse collegate a specifici obiettivi dell'Ente (finanziate con fondi europei)	-	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 68 (ultimo periodo)	Risorse stabili non integralmente utilizzate negli anni precedenti (economie risorse stabili fondo 2020)	12.736,01	(Avanzo vincolato al 31/12/2020)
	TOTALE RISORSE VARIABILI 2021 NON SOGGETTE AL LIMITE		24.572,68
	TOTALE FONDO 2021		1.073.071,79
A)	di cui risorse stabili soggette al limite:	99,82%	1.004.676,79
B)	di cui risorse variabili soggette al limite:	0,18%	1.823,35
	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	100,00%	1.006.500,14
C)	di cui risorse STABILI non soggette al limite:		41.998,97
D)	di cui risorse VARIABILI non soggette al limite:		24.572,68
	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		66.571,65
Decurtazione risorse (soggette al limite) rispetto al limite 2017 ex-art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17		-	566.386,30 (**)
E)	di cui su risorse STABILI soggette al limite:	99,82%	565.360,25
F)	di cui su risorse VARIABILI soggette al limite:	0,18%	1.026,05
(**) di cui: € 136.410,29 decurtazione annualizzata C.P.I. ed € 429.976,01 decurtazione rispetto al limite ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/17			
RIEPILOGO FONDO COMPARTO FUNZIONI LOCALI - PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2021			
	RISORSE STABILI (A+C-E)	481.315,51	
	RISORSE VARIABILI (B+D-F)	25.369,98	
	TOTALE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - FUNZIONI LOCALI - PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2021	506.685,49	
			di cui: 440.113,84 Soggetti a limite
			66.571,65 Extra-limite
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera A	"Nota a margine": l'importo calcolato è riferito al numero delle unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015: M.E.F. (R.G.S.) - Prot. 169507 del 20/06/2019		
(*) PRD 1203/18: € 651.049,13 = RISORSE STABILI 2017 DECURTATE (€ 1.220.440,97 - € 124.986,56 - € 33.769,20 - € 1.876,07 - € 470.084,32) + RISORSE VARIABILI 2017 (€ 61.324,31)			

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including "AF", "Dew", "R", "sf", "in", and "pu".]

RISORSE C.C.I. PERSONALE COMPARTO - ANNO 2021 PROIEZIONE SPESA UTILIZZO				
			SPESA SU BASE ANNUA 2021	Incidenza % della spesa sul totale delle risorse stabili
RISORSE STABILI FONDO 2021 - Somme di competenza dell'anno corrente			481.315,51	
RISORSE VARIABILI FONDO 2021 - Somme di competenza dell'anno corrente (di cui: € 797,30 per importo netto voci variabili 2021 soggette a limite + € 1.133,79 per service C.C.I.A.A.)	1.931,09			
RISORSE VARIABILI FONDO 2021 - Somme derivanti da applicazione avanzo determinato al 31/12/2020 (di cui: € 12.736,01 per economie su risorse stabili 2020 + € 22,25 per economie su straordinario 2020)	12.758,26		25.369,98	
RISORSE VARIABILI FONDO 2021 - Somme derivanti da applicazione avanzo determinato al 31/12/2020 (per risparmi da buoni pasto non erogati nel 2020, ex-Legge 178/20, art. 1, comma 870)	10.680,63			
TOTALE RISORSE FONDO C.C.I. 2021			506.685,49	
PROIEZIONE SPESA UTILIZZO (ALLEGATO "B" AL C.C.I. 2021)				
Indennità comparto fondo			78.573,26	16,33%
Progressione orizzontale			185.973,80	38,64%
Indennità ex-8 senza P.O.			4.583,76	0,95%
Totale voci stipendiali mensili 2021			269.130,82	
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (€ 2,50 rischio; € 2,50 disagio; € 1,00 maneggio valori)	riparto:		25.350,00	5,27%
Causale Rischio	15.100,00			
Causale Disagio	10.000,00			
Causale Maneggio Valori	250,00			
Indennità contrattuali varie art. 17, c. 3, CCNL 01/04/99 e art. 24, c. 1, CCNL 14/09/00	riparto:		67.500,00	14,02%
Indennità di turno	31.000,00			
Maggiorazione oraria / Riposo compensativo	3.500,00			
Indennità di reperibilità (Proiezione nuovi importi: € 12,00 giornalieri)	33.000,00			
Indennità specifiche responsabilità art. 70/quinquies CCNL 21/05/2018			28.600,00	5,94%
Indennità di funzione art. 56/sexies CCNL 21/05/2018 (Polizia)			3.075,00	0,64%
Indennità servizio esterno art. 56/quinquies CCNL 21/05/2018 (€ 5,00 giornalieri)			9.000,00	1,87%
Compensi per services art.67, c. 3, lett. a, CCNL 21/05/2018 (C.C.I.A.A. Ferrara - Decreto Presidente 158 del 16/12/2019 - Annualità 2021)		Risorse variabili (quota di competenza 2021)	1.133,79	0,24%
SPESA 2021 - VOCI STIPENDIALI MENSILI, INDENNITA' CONTRATTUALI E RESPONSABILITA', SERVICES (PROIEZIONE)			403.789,61	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER PREMI PERFORMANCE			102.895,88	
di cui: RISORSE STABILI FONDO 2021 (interamente di competenza 2021)	78.659,69	79.456,99		16,34%
di cui: RISORSE VARIABILI FONDO 2021 (interamente di competenza 2021 al netto importo services)	797,30			0,17%
e: RISORSE VARIABILI FONDO 2021 (quota da applicazione avanzo al 31/12/2020 ex-CCNL 21/05/18, art. 68, c. 1, ultimo periodo; ex-CCNL 21/05/18, art. 67, c. 3, lettera E)	12.758,26			2,65%
e: RISORSE VARIABILI FONDO 2021 (quota da applicazione avanzo al 31/12/2020 per risparmi da buoni pasto non erogati nel 2020, ex-Legge 178/20, art. 1, comma 870)	10.680,63			2,22%
FONDO COMPLESSIVO 2021			506.685,49	
Premi performance organizzativa art. 68, lettera A, CCNL 21/05/2018	101.352,45			
Maggiorazione premio individuale art. 69 CCNL 21/05/2018 (30% maggiorazione per il 5% dei dipendenti)	1.543,43			
TOTALE DELLA SPESA 2021	506.685,49			
CALCOLO MAGGIORAZIONE				
Ripartizione			Dipendenti 01/01/21	140
premi			Dip. di T.D. 01/01/21	0
5%			Dip. di T.D. entr.	0
			N° da 01 (incluse P.O.) al 01/01/21	140
			Importo medio Premi Performance	734,97
			5% dei Dip.	7,00
			30% importo medio Premi Performance	220,49
			5% dei Dip.	1.543,43